

OGGETTO: Passaggio alla sesta posizione retributiva nella qualifica rivestita da n. 2 dipendenti, a seguito della presa d'atto della sottoscrizione definitiva dell'accordo per il Nuovo Ordinamento Professionale e accordo integrativo CCPL di data 12 gennaio 2026.

IL PRESIDENTE DELLA COMUNITÀ

Premesso che la legge provinciale 9 dicembre 2015, n. 18, "Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli enti locali al D. Lgs 23 giugno 2011, n. 118 (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della Legge 5 maggio 2009, n. 42)", in attuazione dell'art. 79 dello Statuto Speciale, dispone che gli enti locali e i loro enti e organismi strumentali applicano le disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio contenute nel titolo I del D.Lgs. n. 118 del 2011, nonché i relativi allegati, con il posticipo di un anno dei termini previsti dal medesimo decreto, la stessa individua inoltre gli articoli del decreto legislativo 267 del 2000 che si applicano agli enti locali;

Richiamato il proprio Decreto n. 12 dd. 2 marzo 2026 di presa d'atto del nuovo Accordo per il Nuovo Ordinamento Professionale (NOP) del personale dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali di data 12.01.2026 e dell'Accordo aggiuntivo del CCPL del personale non dirigenziale dell'area autonomie locali 2016-2018 di data 12.01.2026;

Rilevato che, ai sensi dell'art. 20 del Nuovo ordinamento Professionale, recepito con deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 3 dd. 27 aprile 2025, il personale appartenente alla figura professionale di Operatore Socio-assistenziale della categoria B, livello evoluto dell'ordinamento professionale vigente alla sottoscrizione dell'Accordo è stato inquadrato, secondo il nuovo sistema di classificazione e con effetto dal 1° gennaio 2023, nell'Area degli operatori (Area 1), livello evoluto, nella figura professionale di operatore sociosanitario;

Rilevato, altresì che, ai sensi dell'art. 23 del NOP, a far data dal 01/01/2023 o dal 01/07/2023, sono collocati nella sesta posizione retributiva, istituita con l'art. 3 dell'Accordo nell'ambito di ciascun livello, i dipendenti a tempo indeterminato collocati senza soluzione di continuità nella quinta posizione retributiva da almeno cinque anni rispettivamente alla data del 31 dicembre 2022 o del 30 giugno 2023, in possesso dei requisiti per l'ammissione alla procedura previsti dalla normativa applicabile prima dell'entrata in vigore dell'attuale ordinamento;

Considerato che due dipendenti dell'Area 1, livello evoluto, figura professionale Operatore sociosanitario, posseggono i requisiti richiesti per la collocazione in sesta posizione retributiva della medesima area e livello, come previsto dall'articolo suindicato;

Rilevato, in particolare che, per la dipendente matricola n. 146680, in servizio dal 01/01/2012 e collocata a riposo dal 07/03/2025, si rileva l'opportunità di riconoscere la maggiore posizione retributiva per il periodo tra il 01/01/2023 e il 07/03/2025, in quanto alla data della cessazione dal servizio la stessa risultava in possesso dei requisiti per l'ammissione alla procedura previsti dalla normativa applicabile prima dell'entrata in vigore dell'attuale ordinamento;

Atteso, inoltre, che per la dipendente matricola n. 146681, ad oggi in servizio dal 01/01/2012 presso la Magnifica Comunità degli Altipiani Cimbri, ricorrono i requisiti per il riconoscimento della maggiore posizione retributiva, ai sensi dell'art. 23 del NOP;

Ritenuto pertanto di provvedere alla collocazione in sesta posizione retributiva, ai sensi dell'art. 23 del Nuovo Ordinamento Professionale (NOP) del personale dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali di data 12.01.2026 e dell'Accordo aggiuntivo del CCPL del personale non dirigenziale dell'area autonomie locali 2016-2018 di data 12.01.2026, di due dipendenti a tempo indeterminato dell'Area 1, livello evoluto, figura professionale Operatore socio sanitario della Magnifica Comunità degli Altipiani Cimbri, collocate senza soluzione di continuità nella quinta posizione retributiva da almeno cinque anni alla data del 1° luglio 2023, in possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione alla procedura previsti dalla normativa applicabile prima dell'entrata in vigore dell'attuale ordinamento;

Rilevato che occorre procedere all'erogazione degli emolumenti previsti dal nuovo ordinamento professionale per i periodi sopra indicati così come di seguito evidenziato:

- matricola n. 146680 dal 01/01/2023 al 07/03/2025 € 2.014,34;
- matricola n. 146681 dal 01/07/2023 al 30/06/2026 € 1.898,32;

Ritenuto, infine, di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo all'art. 183, comma 4, del medesimo Codice, approvato con legge regionale 3 maggio 2018, n. 2, per provvedere alle obbligazioni conseguenti al presente Decreto;

Preso atto che, con deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 21 dd. 19 dicembre 2025, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il bilancio di previsione 2026-2028 ed i relativi allegati, tra i quali il documento unico di programmazione contenente gli indirizzi generali per la gestione del bilancio di previsione per il medesimo triennio;

Vista la L.P. n. 3 del 2006 "Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino" e s.m. ed i. ed in particolare l'art. 14, comma 7, il quale stabilisce che, per quanto non previsto dalla Legge, si applicano alla Comunità stessa, le Leggi Regionali in materia di Ordinamento dei Comuni;

Visto lo Statuto della Magnifica Comunità degli Altipiani Cimbri;

Visto il Regolamento di Contabilità della Magnifica Comunità degli Altipiani Cimbri, approvato con deliberazione del Consiglio n. 4 dd. 22 febbraio 2018;

Visto il Regolamento Organico del Personale;

Vista la proposta di provvedimento e la documentazione istruttoria, ai sensi e per gli effetti di cui alla legge regionale 3 maggio 2018, n. 2:

- in ordine alla regolarità tecnico amministrativa e contabile il dott. Roberto Orempuller, Responsabile del Servizio Finanziario proponente, in data odierna, esprime parere favorevole.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
dott. Roberto Orempuller

Accertata la propria competenza ad assumere il presente atto ai sensi dell'art. 17bis della L.P. n. 3/2006,

DECRETA

1. di provvedere alla collocazione in sesta posizione retributiva, ai sensi dell'art. 23 del Nuovo Ordinamento Professionale (NOP) del personale dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali di data 12.01.2026 e dell'Accordo aggiuntivo del CCPL del personale non

dirigenziale dell'area autonomie locali 2016-2018 di data 12.01.2026, di due dipendenti a tempo indeterminato dell'Area 1, livello evoluto, figura professionale Operatore socio sanitario della Magnifica Comunità degli Altipiani Cimbri, collocate senza soluzione di continuità nella quinta posizione retributiva da almeno cinque anni alla data del 1° luglio 2023, in possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione alla procedura previsti dalla normativa applicabile prima dell'entrata in vigore dell'attuale ordinamento;

2. di riconoscere alla dipendente matricola n. 146680, in servizio dal 01/01/2012 e collocata a riposo dal 07/03/2025, la maggiore posizione retributiva per il periodo tra il 01/01/2023 e il 07/03/2025, in quanto alla data della cessazione dal servizio la stessa risultava in possesso dei requisiti per l'ammissione alla procedura previsti dalla normativa applicabile prima dell'entrata in vigore dell'attuale ordinamento;
3. di riconoscere alla dipendente matricola n. 146681, ad oggi in servizio dal 01/01/2012 presso la Magnifica Comunità degli Altipiani Cimbri la maggiore posizione retributiva, in quanto collocata senza soluzione di continuità nella quinta posizione retributiva da almeno cinque anni alla data del 1° luglio 2023;
4. di provvedere all'erogazione degli emolumenti previsti dal nuovo ordinamento professionale per i periodi sopra indicati così come di seguito evidenziato:
 - matricola n. 146680 dal 01/01/2023 al 07/03/2025 € 2.014,34;
 - matricola n. 146681 dal 01/07/2023 al 30/06/2026 € 1.898,32;
5. di dichiarare il presente decreto immediatamente eseguibile ai sensi del combinato disposto dell'art. 14 - comma 7 - della L.P. 3/2006 e ss.mm. e dall'art. 183 – comma 4 – della L.R. 3.05.2018 n. 2 per dare corso alle obbligazioni discendenti dal presente provvedimento;
1. di dare evidenza che avverso la presente deliberazione sono ammessi i seguenti ricorsi:
 - in opposizione da parte di ogni cittadino entro il periodo di pubblicazione da presentare all'Organo esecutivo della Comunità ai sensi dell'art. 183, comma 5, della legge regionale 3 maggio 2018, n. 2;
 - straordinario al Presidente della Repubblica da parte di chi vi abbia interesse, o per motivi di legittimità, entro 120 giorni dalla sua pubblicazione, ai sensi del DPR 24.1.1971, n. 1199;
 - giurisdizionale al TRGA di Trento da parte di chi vi abbia interesse entro 60 giorni dalla notifica o dalla sua conoscenza, ai sensi della legge 6.12.1971 n. 1034.